



Informe del Estudio de Sueldos y Salarios



**Cámara
del Calzado**
Guanajuato

prospecta
Núcleo Estratégico para la Industria
del Calzado y la Marroquinería





El sector calzado en México representa una pieza fundamental en la economía nacional, generando empleos directos e indirectos (por medio de la proveeduría). Sin embargo, la competitividad de esta industria está estrechamente ligada a diversos factores, entre los cuales destacan los costos laborales.

En este contexto, el presente estudio, tiene como objetivo principal analizar la estructura salarial de los trabajadores del sector del calzado en México, a través de una investigación exhaustiva.

Con ello, buscamos determinar los rangos salariales promedio, los factores que influyen en la determinación de los salarios, así como identificar las brechas salariales existentes entre diferentes puestos laborales y generar estrategias adecuadas para impulsar tu negocio.



1. Contexto económico	4
2. Metodología del estudio	5
3. Hallazgos y prácticas en el estudio	6-11
4. Interpretación y Resultados del Estudio de Sueldos y Salarios	12-21
5. Nuestros productos	22

CONTEXTO ECONÓMICO

TEMAS MACROECONÓMICOS

Según la información más reciente del del INEGI:

Al segundo trimestre de 2024

El PIB Nacional fue equivalente a **25 millones 708 mil 480 millones de pesos** presentando un crecimiento de **2.09%**.

El PIB en la Fabricación del Calzado a nivel nacional, asciende a **16 mil 209 millones de pesos**, presentando una variación anual negativa de **-10.93%** que equivale a una disminución real de **-1 mil 989 millones de pesos**, esta variación equivale a **-7.95 millones de pares** (aproximadamente).

Al cierre de agosto de 2024

La capacidad instalada en la fabricación del calzado en México fue de **59.9%**, presentando una variación anual negativa de **-13.0%** y **-9.0%** en términos reales (68.9% agosto 2023).

El indicador de la actividad industrial en la fabricación de calzado en México cerró en **87.1 puntos del indicador**, presentando una variación anual de **-18.5**, en términos reales

-4.0% (106.8 puntos del indicador durante agosto de 2023).

El valor de la producción en la fabricación de calzado a nivel nacional fue de **4 mil 260 millones de pesos**, que representan una variación anual negativa con respecto al mismo periodo del año anterior de **-17.6%**, (-912 MDP = -3.64 millones de pares de calzado).

El salario promedio por trabajador en la Industria del calzado a nivel nacional fue **\$7 mil 842.29 pesos mensuales**.

Se estima que la producción de calzado en México durante 2023 fue 217.14 millones de pares, por su parte el estado de Gto, contribuyo con 162.86 millones de pares aproximadamente del total de la producción nacional.

Al cierre de septiembre de 2024:

La inflación general fue de **4.58%**, mientras la inflación promedio del calzado fue de **2.72%**.

EMPLEO



Al cierre de 2022

La Medición de la Economía Informal a nivel Nacional, arrojó que **24.4** pesos de cada 100 provienen de la informalidad.

Al primer trimestre de 2024

La Población Económicamente Activa (PEA) en la Industria Manufacturera en Gto. fue de **683 mil 652 personas**, presentando una variación porcentual anual de **-5.39%** que equivale a **-38 mil 923** trabajadores menos en la industria.



Mientras la tasa de desempleo en Gto fue de **2.91%** (equivalente a 85 mil 214 personas desocupadas).

Al cierre de agosto de 2024

INEGI/EMIM: El Personal ocupado en la fabricación de calzado a nivel nacional fue de **102 mil 445 personas**, presentando una variación anual negativa de **-12%** que equivale a **-13 mil 957** trabajadores. **IMPORTANTE:** de marzo a agosto de 2024 se recuperaron **6 mil 188 empleos en la fabricación de calzado**.



Al cierre de agosto de 2024

Según datos del INEGI el Personal Ocupado en la Fabricación de Calzado en Guanajuato según los datos del IMSS fue de **51 mil 729 personas**, al compararlo con el mismo periodo del año anterior se observa una variación anual negativa de **-12.87%** equivalente a una pérdida de **-7 mil 643** empleos.

La Cámara de la Industria de Calzado del Estado de Guanajuato a través del área de PROECTA Núcleo estratégico del calzado y la marroquinería, presenta el **Estudio de Sueldos y Salarios 2024**.

Participantes de la encuesta

Número de organizaciones participantes que envían datos a la encuesta	31
Número de ocupantes representados en los resultados de la encuesta	11,878
Fecha de Efectividad de los Datos	01 Julio 2024

Perfil de las empresas, basado en las respuestas de 31 organizaciones,

Industria Principal - Sector

Fabricación de calzado	100%
------------------------	------

Tipo de organización

Matriz/Corporativo	93.5%
División	6.5%

Ubicación

México	100%
--------	------

Representatividad de la nuestra



Margen de error $\pm 5\%^*$

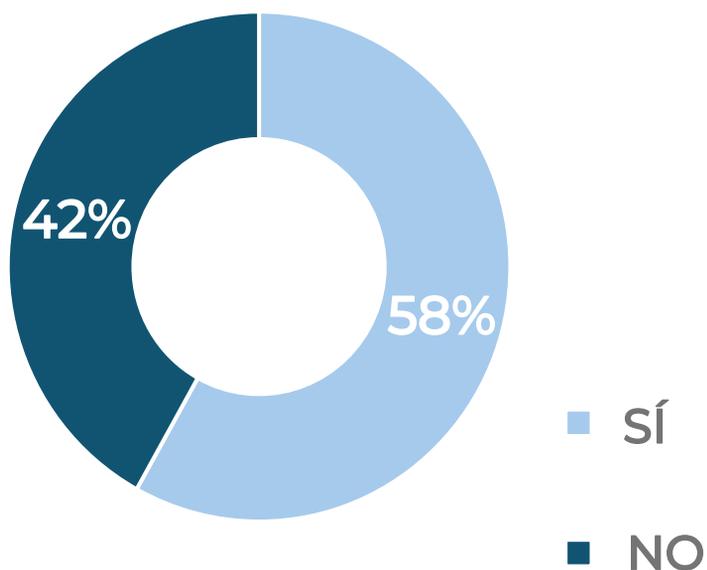


Nivel de confianza del $95\%^*$



Rotación de Personal

¿Su organización tiene dificultades para contratar o retener empleados en determinados puestos?



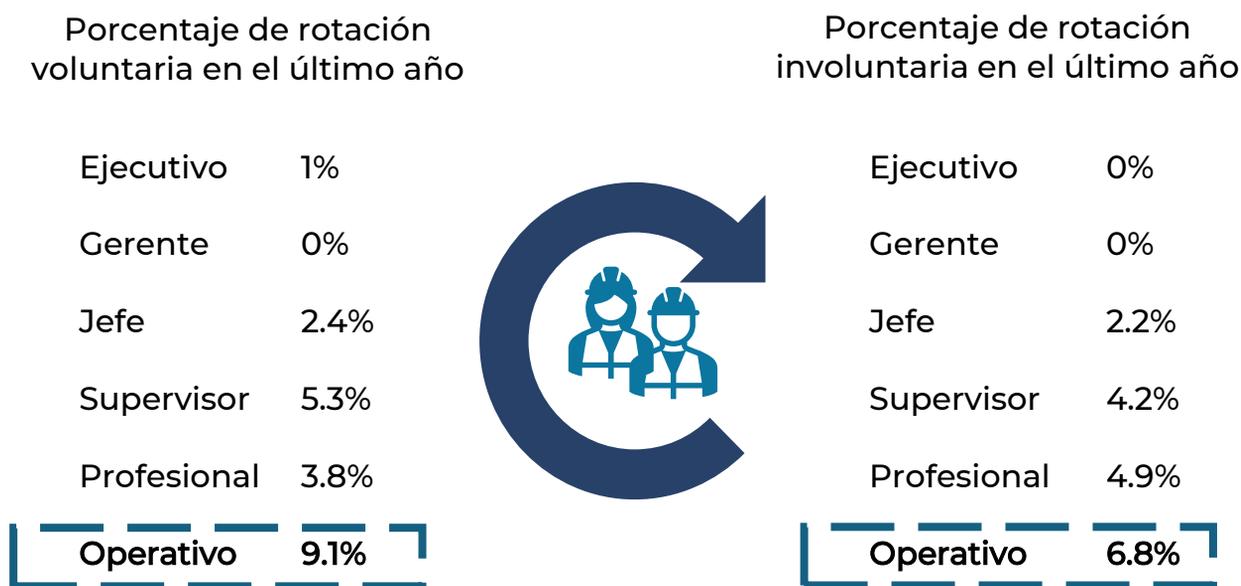
La rotación de personal y la dificultad para cubrir vacantes son problemas comunes. El hecho de que el 42% de las empresas afirme tener dificultades, indica que esta es una problemática generalizada en el mundo laboral actual.



Este reporte da un contexto de las dinámicas que existen en las empresas del sector, sobre los temas más relevantes relacionados al personal.

Rotación de Personal

¿Cuál fue el porcentaje de rotación voluntaria e involuntarias en el último año para cada categoría de empleados, excluyendo contratistas?



En la mayoría de las categorías, la rotación voluntaria supera a la involuntaria. Esto sugiere que los empleados están tomando la decisión de dejar la empresa, en lugar de ser separados por la organización.

Los ejecutivos y gerentes presentan los porcentajes de rotación más bajos, lo que sugiere una mayor estabilidad en estos niveles. Esto podría deberse a factores como mayores compensaciones, mejores oportunidades de desarrollo profesional y una mayor vinculación con los objetivos estratégicos de la organización.

Puestos críticos

¿A qué familia de puestos pertenecen los puestos que necesita contratar su organización este año para alcanzar los objetivos de negocio de su organización?

¿A qué familia de puestos pertenecen los puestos más difíciles de cubrir en su organización?

¿A qué familia de puestos pertenecen los puestos más difíciles de retener en su organización?



**Producción y
Oficios Calificados**

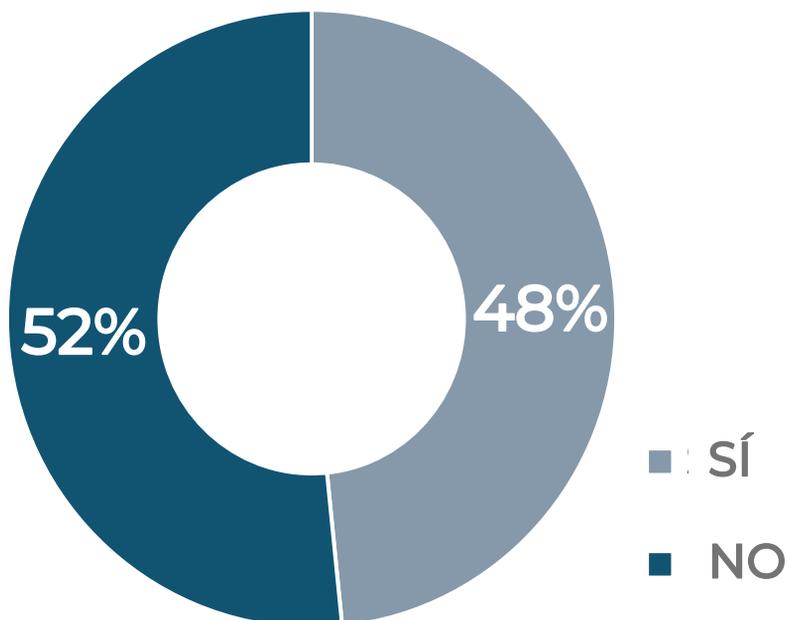
La fabricación de calzado es un sector intensivo en su mano de obra, por tal razón es indispensable que se consideren los resultados de este estudio para conservar el talento humano.

Los datos de la presente encuesta sugieren que la organización debe concentrar sus esfuerzos en la gestión del talento operativo, especialmente en la atracción, desarrollo y retención de empleados en los puestos de "Producción y Oficios Calificados".



Salarios

¿Su organización cuenta con una estructura salarial para administrar los salarios?



La mayoría de las organizaciones (52%) han implementado alguna forma de estructura salarial. Esto sugiere que existe una conciencia creciente sobre la importancia de contar con sistemas formales para administrar la compensación de los empleados.

A pesar de la mayoría, aún existe un porcentaje significativo de organizaciones (48%) que no cuentan con una estructura salarial definida. Esto indica que hay diversidad en las prácticas de gestión salarial entre las empresas.

Revisión Salarial

¿Qué factores determinan los aumentos salariales totales individuales?

Porcentaje de incremento de mercado



Encuesta salarial



Acuerdos sindicales



Otro



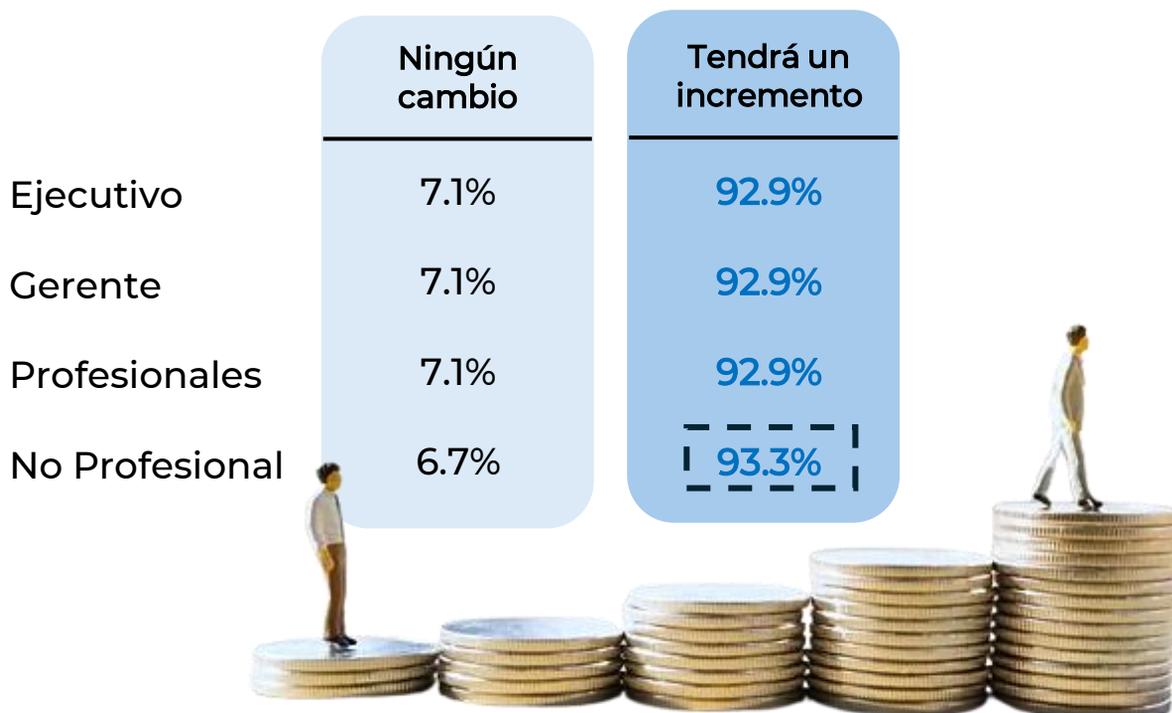
El porcentaje de incremento de mercado es el factor más influyente (81.2%) al momento de ajustar los salarios. Esto indica que las empresas se basan en gran medida en los datos del mercado laboral para determinar los aumentos salariales.

Importancia de las encuestas salariales: Las encuestas salariales también juegan un papel significativo (50%), lo que sugiere que las organizaciones realizan estudios de mercado para comparar sus salarios con los de la competencia.



Revisión Salarial

¿Cuáles son los aumentos salariales totales previstos para 2025?



La tendencia predominante para 2025 es un incremento salarial en todos los niveles jerárquicos. Esto sugiere que las empresas están anticipando un aumento en los costos laborales, posiblemente debido a factores como la inflación, la escasez de talento en ciertos sectores o la necesidad de mantener la competitividad salarial.

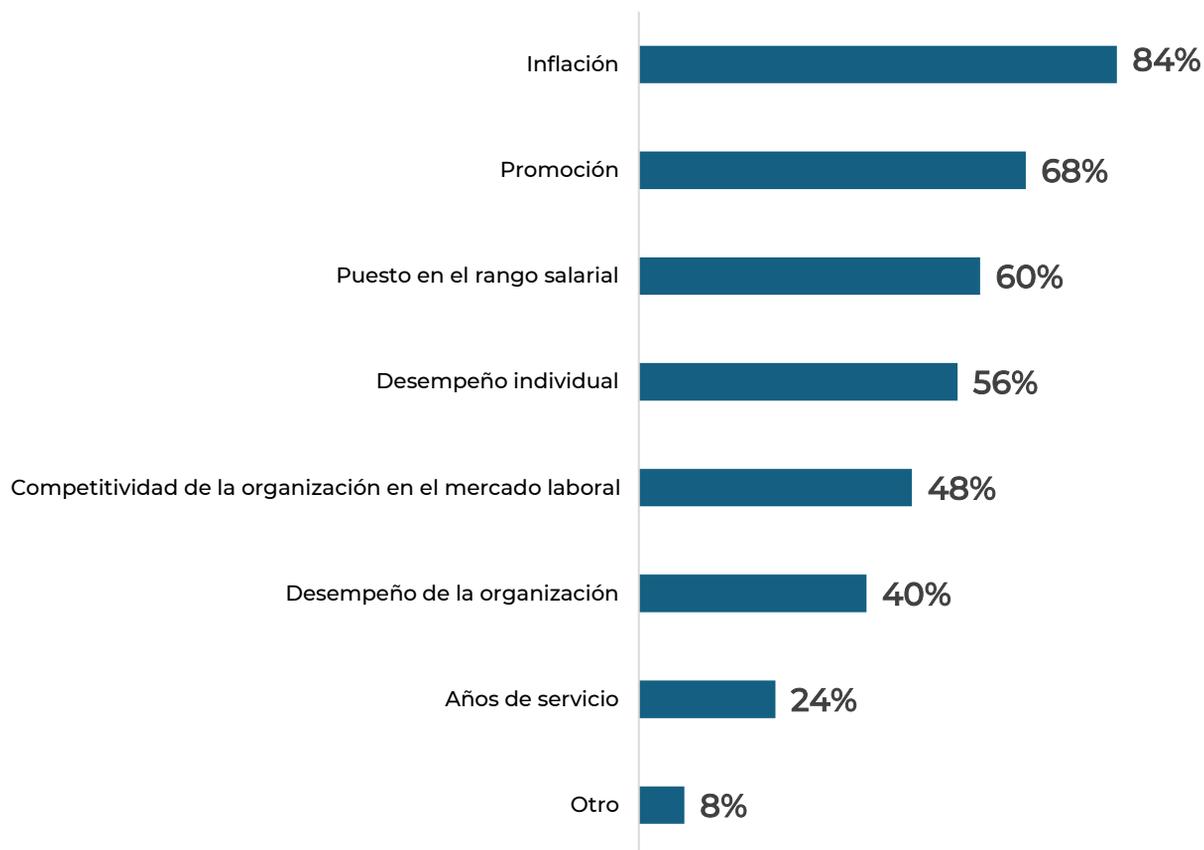
Los niveles ejecutivos, gerente y profesional, muestran un porcentaje similar de empresas que planean incrementar los salarios (92.9%). Esto podría indicar una alineación en las políticas salariales para estos grupos.

Si bien el porcentaje de empresas que planean incrementar los salarios para el nivel no profesional es ligeramente superior (93.3% vs. 92.9%) la tendencia general sigue siendo al alza. Esto podría reflejar las diferentes dinámicas en el mercado laboral para estos perfiles, ya que son los puestos críticos dentro de la industria.



Factores para aumentos salariales individuales

¿Qué factores determinan los aumentos salariales totales individuales?



Un porcentaje significativo de organizaciones considera el desempeño individual (56%) y la promoción (68%) al momento de otorgar aumentos. **Esto indica que las empresas buscan recompensar el esfuerzo y el crecimiento profesional de sus empleados.**

La competitividad de la organización en el mercado laboral (48%) y el desempeño general de la organización (40%) también son factores relevantes. Esto sugiere que las empresas ajustan sus salarios para atraer y retener talento, así como para reflejar el éxito general de la compañía.



CONCEPTOS PRINCIPALES

La estructura del documento se basa en 4 conceptos principales los cuales son:

SUELDO BASE ANUAL

El salario mensual multiplicado por el número de meses anual (12).

EFFECTIVO ANUAL GARANTIZADO

Salario base anual más el valor anualizado de los pagos en efectivos garantizados. Por el simple hecho de estar en la organización como: aguinaldo, vacaciones, fondo de ahorro, vales de despensa etc.

EFFECTIVO ANUAL TOTAL

Compensación en efectivo total garantizada más el valor anualizado de incentivos a corto plazo. Requieren de un indicador como: Desempeño, ventas, asistencia, puntualidad etc.

COMPENSACIÓN EN EFFECTIVO TOTAL

Máximos que podrían ganar por puesto en incentivos y/o recompensas

Título de Puesto: Adornadora Completa Código de Puesto: CEG.600.CG5.420		Org
		Promedio
12 MESES – SUELDO BASE ANUAL		113,070
Sueldo Base Mensual		9,422
No. de Meses de Sueldo		12
REAL – SUELDO BASE ANUAL		113,070
Aguinaldo / Bono de Navidad		4,908
Prima / Bono Vacacional		1,591
Fondo de Ahorro		8,634
Vales de Despensa		9,919
Bono Sustituto de PTU		--
Otros Ingresos / Pagos Garantizados		--
REAL – EFFECTIVO ANUAL GARANTIZADO		124,884
Incentivos a Corto Plazo - Real		17,816
Incentivos a Corto Plazo - Real (% S Base)		15.2
Incentivos de Ventas - Real		--
Incentivos de Ventas - Real (% S Base)		--
Participación en Utilidades / PTU - Real		2,454
Utilidades – Reales (% S Base)		2.3
Otros Pagos Variables - Real		12,605
Otros Pagos Variables - Real (% S Base)		11.6
REAL – EFFECTIVO ANUAL TOTAL		137,971
Incentivos a Corto Plazo - Target		16,820
Incentivos a Corto Plazo - Target (% S Base)		14.6
Incentivos de Ventas - Target		--
Incentivos de Ventas - Target (% S Base)		--
COMPENSACIÓN EN EFFECTIVO TOTAL (TARGET)		138,105



RESUMEN DE PUESTOS

Recursos Humanos

PUESTO	SUELDO BASE ANUAL	EFFECTIVO ANUAL GARANTIZADO	EFFECTIVO ANUAL TOTAL	COMPENSACIÓN EN EFFECTIVO TOTAL
Jefe de Recursos Humanos	315364	342063	368278	372188
Analista Reclutamiento - Pleno	165738	187034	199820	200147
Analista Relaciones Empleados - Pleno	200026	231995	250342	247986
Auxiliar Administración Recursos Humanos - Pleno	163681	186046	201518	206033
Auxiliar Administración Recursos Humanos - Junior	114893	131096	142942	146291
Analista Entrenamiento y Desarrollo - Pleno	198722	232586	259693	257750
Supervisor de Seguridad e Higiene	224601	250231	266307	265216
Ingeniero Seguridad Laboral - Pleno	140120	150884	171085	171085

Finanzas

PUESTO	SUELDO BASE ANUAL	EFFECTIVO ANUAL GARANTIZADO	EFFECTIVO ANUAL TOTAL	COMPENSACIÓN EN EFFECTIVO TOTAL
Analista Nómina - Senior	231956	258769	269419	268171
Comprador - Senior	295911	345711	389868	392825
Comprador - Pleno	180078	205221	215695	215695
Gerente Finanzas	722421	858890	887334	901713
Jefe de Finanzas	300041	341186	366420	367023
Analista Tesorería - Junior	194658	211344	216839	216839
Jefe de Crédito y Cobranza	264746	295352	318684	315838
Analista Crédito y Cobranza - Junior	201148	232977	248972	252747
Auxiliar Crédito y Cobranza - Pleno	152954	170865	182964	181410
Gerente Contabilidad	566325	626777	672640	682012
Contador - Senior	306204	337037	348384	350284
Contador - Pleno	198656	224994	238783	242282
Auxiliar Contabilidad - Junior	150896	165708	173051	174910
Analista Costos - Pleno	254217	295304	320823	321472
Gerente Control Financiero Unidad de Negocio	871449	964964	1024412	1024412
Secretaria - Pleno	135934	161250	184714	188657

RESUMEN DE PUESTOS

Administración

PUESTO	SUELDO BASE ANUAL	EFFECTIVO ANUAL GARANTIZADO	EFFECTIVO ANUAL TOTAL	COMPENSACIÓN EN EFFECTIVO TOTAL
Asistente Administración - Pleno	181704	197518	208596	207267
Asistente Administración - Junior	124598	142298	150650	153576
Gerente Administración	1024316	1126667	1241757	1241141
Mensajero - Pleno	206730	234399	240859	240859
Limpiador	98145	108455	117362	116283
Capturista - Pleno	121473	136841	144032	141376
Supervisor de Seguridad Patrimonial	176262	211254	234061	234061
Guardia de Seguridad - Pleno	115673	128298	138665	137531
Recepcionista - Junior	112678	127606	140912	142367

Tecnologías Información

PUESTO	SUELDO BASE ANUAL	EFFECTIVO ANUAL GARANTIZADO	EFFECTIVO ANUAL TOTAL	COMPENSACIÓN EN EFFECTIVO TOTAL
Gerente Tecnologías Información	609965	670354	723827	729837
Jefe de Tecnologías Información	338120	383358	414913	412649
Programador - Senior	317342	357999	378298	378859
Programador - Junior	166384	181253	193459	190097
Técnico Helpdesk - Senior	139528	154159	162173	167420

Marketing

PUESTO	SUELDO BASE ANUAL	EFFECTIVO ANUAL GARANTIZADO	EFFECTIVO ANUAL TOTAL	COMPENSACIÓN EN EFFECTIVO TOTAL
Jefe de Marketing	352955	394813	430296	430758
Analista Marketing - Pleno	290403	334584	368481	370827
Analista Marketing - Junior	163627	187311	200903	202076

Ventas

PUESTO	SUELDO BASE ANUAL	EFFECTIVO ANUAL GARANTIZADO	EFFECTIVO ANUAL TOTAL	COMPENSACIÓN EN EFFECTIVO TOTAL
Gerente General Ventas - Senior	1160287	1253591	1318934	1319080
Jefe de Ventas	337060	381404	447910	444015
Representante Ventas - Senior	270079	306994	356548	365597
Representante Ventas - Pleno	132668	150309	167960	170285

RESUMEN DE PUESTOS

Ingeniería Industrial

PUESTO	SUELDO BASE ANUAL	EFFECTIVO ANUAL GARANTIZADO	EFFECTIVO ANUAL TOTAL	COMPENSACIÓN EN EFFECTIVO TOTAL
Gerente Ingeniería Industrial	656653	724637	782171	775303
Jefe de Ingeniería Industrial	332010	363239	385308	385308
Ingeniero Industrial - Junior	161322	179801	198289	197494
Ingeniero Diseñador Herramientas y Moldeo - Senior	304817	336907	363501	362029
Ingeniero Diseñador Herramientas y Moldeo - Pleno	246274	265629	280397	284502
Ingeniero Diseñador Herramientas y Moldeo - Junior	171105	188107	200656	200675
Jefe de Ingeniería de Diseño	471403	522042	567514	572880
Analista de Ingeniería de Diseño - Senior	364314	408883	450961	457574
Ingeniero Procesos - Pleno	239990	264273	286165	291641
Analista de Ingeniería De Diseño - Pleno	224703	242969	261605	266620
Ingeniero Procesos - Junior	129933	142982	156826	155188
Analista de Ingeniería de Diseño - Junior	158656	175288	186155	184993

Tecnologías Información

PUESTO	SUELDO BASE ANUAL	EFFECTIVO ANUAL GARANTIZADO	EFFECTIVO ANUAL TOTAL	COMPENSACIÓN EN EFFECTIVO TOTAL
Jefe de Ingeniería Mantenimiento y Reparación	345487	380214	410402	417580
Supervisor de Mantenimiento y Reparación	234702	258984	282456	279812
Técnico Mantenimiento y Reparación - Senior	214375	237814	254246	253118
Técnico Mecánico - Pleno	160046	178472	188888	188085
Técnico Mantenimiento y Reparación - Junior	143389	163158	179237	178134
Otros Mantenimiento	99757	112583	121856	120191

RESUMEN DE PUESTOS

Producción

PUESTO	SUELDO BASE ANUAL	EFFECTIVO ANUAL GARANTIZADO	EFFECTIVO ANUAL TOTAL	COMPENSACIÓN EN EFFECTIVO TOTAL
Gerente Producción	952029	1030554	1124540	1139988
Jefe de Producción	412336	448728	480155	480583
Supervisor de Producción	196792	217004	236025	235676
Encargado Producción	177108	200703	229950	237115
Operador Producción - Pleno	138683	153702	163193	165452
Técnico Producción	144154	159039	178338	176284
Otros Operador Producción - Pleno	143157	165207	181756	183757
Operador Producción - Junior	108237	124569	141443	142960
Auxiliar Servicios Generales	111413	125434	136413	135917
Otros Operador Producción - Junior	100624	112426	123766	124250
Jefe de Planeación y Control Producción	378665	418984	474510	471823
Planeador Producción - Senior	275671	310757	334386	336205
Planeador Producción - Junior	130450	152409	161599	161599

Logística

PUESTO	SUELDO BASE ANUAL	EFFECTIVO ANUAL GARANTIZADO	EFFECTIVO ANUAL TOTAL	COMPENSACIÓN EN EFFECTIVO TOTAL
Jefe de Logística	317906	367543	425417	425242
Abastecedor	109919	124677	140143	140749
Gerente Compras Productivas	646437	709945	744778	744778
Jefe de Compras Productivas	317111	351335	383438	394397
Auxiliar Compras	122447	134516	143179	142237
Supervisor de Embarques	188166	210183	225864	228606
Técnico Logística - Junior	114039	122687	133803	131671
Chofer Camión Pesado - Pleno	128413	144961	161246	163662
Chofer Camiones Ligeros - Pleno	129898	144415	154412	154611
Jefe de Almacén	341986	380908	425264	426356
Supervisión de Almacén	186696	212911	234595	235564
Líder de Almacén	145014	168571	179974	180049
Almacenista - Pleno	138000	148704	157609	155459
Almacenista - Junior	117858	130455	142153	143138

RESUMEN DE PUESTOS

Operativos

PUESTO	SUELDO BASE ANUAL	EFFECTIVO ANUAL GARANTIZADO	EFFECTIVO ANUAL TOTAL	COMPENSACIÓN EN EFFECTIVO TOTAL
Cortador de Piel Completo	144221	159042	176608	176981
Cortador en Máquina	132677	145830	158073	160895
Cortador de Forro en Máquina	131510	144708	161086	161733
Cortador de Máquina Láser	109841	120869	129537	130112
Siluetador	118727	131170	145526	146870
Rebajador	134223	148321	162873	163648
Doblillador a Máquina	136340	149882	163843	165220
Ojillador	115172	132259	142678	145479
Preliminar de Corte	101613	112246	123084	123402
Doblillador a Mano	125338	137210	156342	155697
Preliminar de Coordinado	107406	116975	127336	127081
Domador - Junior	119064	130503	143914	144471
Pespuntador Poste 1 Agujas	130283	142694	155593	155525
Pespuntador Poste 2 Agujas	142924	156739	174013	174089
Pespuntador Máquina Plana	125576	139321	152788	154151
Troquelador	107227	122555	144193	145761
Preliminar de Pespunte	100008	109813	119930	120253
Montador Completo (Lados y Talones)	134905	148551	162401	162627
Afinar (acabador)	136009	151714	168080	169642
Costura sticher	262498	277972	322569	304498
Costura Welt	156662	177791	202553	191751
Desvirar	193123	214169	237824	234978
Encerquillado	110605	119756	124711	124711
Montador de Lados	127231	136168	148168	148028
Montador de Talones	137661	155631	174213	176331
Conformador	113478	124739	136912	137565
Centrador (Montador de Puntas)	162068	177391	196055	195435
Anclador	118638	126112	139110	139110
Prensador	110325	119160	123819	125434
Emplantillador	101458	112873	123774	125096
Desclavar y descarnar	109056	121812	133276	131492
Preliminar de Montado	103745	114417	125722	125906
Pegador	130960	144244	158064	158753
Cardador	121346	134155	147079	147988
Entaconador	137234	152098	167292	169573
Embarrador	110656	122399	133979	133948
Adornadora Completa	113070	124884	137971	138105
Preliminar de Adorno	98483	108328	121025	120290
Adornadora (Encajilladora)	101052	111638	122178	122693

RESUMEN DE PUESTOS

Operativos

PUESTO	SUELDO BASE ANUAL	EFFECTIVO ANUAL GARANTIZADO	EFFECTIVO ANUAL TOTAL	COMPENSACIÓN EN EFFECTIVO TOTAL
Cortador de Piel Completo	144221	159042	176608	176981
Cortador en Máquina	132677	145830	158073	160895
Cortador de Forro en Máquina	131510	144708	161086	161733
Cortador de Máquina Láser	109841	120869	129537	130112
Siluetador	118727	131170	145526	146870
Rebajador	134223	148321	162873	163648
Doblillador a Máquina	136340	149882	163843	165220
Ojillador	115172	132259	142678	145479
Preliminar de Corte	101613	112246	123084	123402
Doblillador a Mano	125338	137210	156342	155697
Preliminar de Coordinado	107406	116975	127336	127081
Domador - Junior	119064	130503	143914	144471
Pespuntador Poste 1 Agujas	130283	142694	155593	155525
Pespuntador Poste 2 Agujas	142924	156739	174013	174089
Pespuntador Máquina Plana	125576	139321	152788	154151
Troquelador	107227	122555	144193	145761
Preliminar de Pespunte	100008	109813	119930	120253
Montador Completo (Lados y Talones)	134905	148551	162401	162627
Afinar (acabador)	136009	151714	168080	169642
Costura sticher	262498	277972	322569	304498
Costura Welt	156662	177791	202553	191751
Desvirar	193123	214169	237824	234978
Encerquillado	110605	119756	124711	124711
Montador de Lados	127231	136168	148168	148028
Montador de Talones	137661	155631	174213	176331
Conformador	113478	124739	136912	137565
Centrador (Montador de Puntas)	162068	177391	196055	195435
Anclador	118638	126112	139110	139110
Prensador	110325	119160	123819	125434
Desclavar y descarnar	109056	121812	133276	131492
Preliminar de Montado	103745	114417	125722	125906
Pegador	130960	144244	158064	158753
Cardador	121346	134155	147079	147988
Entaconador	137234	152098	167292	169573
Embarrador	110656	122399	133979	133948
Adornadora Completa	113070	124884	137971	138105
Preliminar de Adorno	98483	108328	121025	120290
Adornadora (Encajilladora)	101052	111638	122178	122693
Calzador	135827	153036	170914	171411
Operador de Máquina de Inyección	119197	134393	148965	148491

RESUMEN DE PUESTOS

Operativos

PUESTO	SUELDO BASE ANUAL	EFFECTIVO ANUAL GARANTIZADO	EFFECTIVO ANUAL TOTAL	COMPENSACIÓN EN EFFECTIVO TOTAL
Rebabeador	108691	122750	127487	127557
Montador de Línea y Altura	107238	120846	139783	142502
Strobelista / Stobelero	145927	165027	187648	184963
Serigrafista	107187	115845	125858	123222
Frecuencista	104626	111998	126154	122755
Operador de Máquina de Bordar	111954	120497	138584	132951
Operador de Máquina Crisol	111474	125276	140082	140082
Flameador	105611	114884	127752	127752
Modelista	198857	210090	218750	218750
Piochero	123971	137869	149208	149442
Lavador	92856	100625	104941	104941
Mecánico de Pespunte	154689	168040	188755	188003

Calidad

PUESTO	SUELDO BASE ANUAL	EFFECTIVO ANUAL GARANTIZADO	EFFECTIVO ANUAL TOTAL	COMPENSACIÓN EN EFFECTIVO TOTAL
Gerente Control Calidad	725909	800229	859308	889317
Jefe de Control Calidad	339545	381449	434932	437385
Supervisor de Inspección del Control de Calidad	192379	216559	234441	232165
Técnico Control Calidad - Pleno	115750	128128	138439	137660
Inspector Calidad - Pleno	124740	138192	151907	149750

Una estructura salarial sólida es fundamental para el sector calzado en México ya que contribuye a la competitividad de las empresas.

Al establecer salarios competitivos en relación con el mercado laboral, se atrae y retiene talento, se mejora la productividad y se fomenta un ambiente laboral más sano. Además, permite a las empresas calcular con mayor precisión sus costos laborales, tomar decisiones estratégicas más informadas y cumplir con las regulaciones laborales vigentes.

En un sector tan dinámico como el del calzado, contar con una estructura salarial clara es esencial para asegurar su crecimiento sostenible y su posicionamiento en el mercado nacional e internacional.

Conoce los productos que tenemos para ti, y genera estrategias basadas en datos.

Para cualquier consulta, aclaración o información adicional relacionada con el contenido de este estudio, así como el detalle completo de los datos los invitamos a ponerse en contacto con nosotros.

Prospecta

Teléfono (477) 152 9000 ext. 9072

Correo janay.cervera@ciceg.org

WhatsApp 479 118 7458



Informe del Estudio de Sueldos y Salarios